



Les personnels de l'académie de Montpellier en janvier 2018

NOTE D'INFORMATION

10/2017

Version au 13/07/2018

En janvier 2018, 44 940 personnes sont rémunérées dans l'académie de Montpellier au titre de la mission enseignement scolaire. Les personnels sont répartis à 41 % dans le département de l'Hérault, 27 % dans le Gard, 16 % dans les Pyrénées-Orientales, 12 % dans l'Aude et 4 % en Lozère. Près de 79 % des agents de l'académie sont des enseignants.

Pour information : depuis janvier 2016, les notes d'information des personnels de l'académie se font sur la base des fichiers de bulletins de salaire. Le périmètre est donc plus large que précédemment puisque tous les contrats à durée déterminée seront recensés qu'ils soient de quelques jours ou de plusieurs mois.

Mission enseignement scolaire

En janvier 2018, l'académie de Montpellier a rémunéré 44 940 personnes dont 35 447 enseignants dans les écoles, collèges et lycées, ce qui représente 79 % des personnels rémunérés. Parmi ces personnels enseignants, 86 % exercent dans le secteur public et 14 % dans le secteur privé sous contrat.

Le nombre d'agents rémunérés au titre de la mission d'enseignement scolaire a augmenté par rapport à l'année précédente mais les variations diffèrent selon les programmes. En effet, la plupart des programmes ont vu une hausse de leurs effectifs :

- + 1,9 % pour le programme « Enseignement scolaire public du premier degré public » ;
- + 2,7 % pour le programme « Soutien de la politique de l'éducation nationale » (hors apprentis) ;
- + 18,7 % pour le programme « Vie de l'élève » ;
- + 1,2 % pour le programme « Enseignement privé du premier et du second degrés ».

Seul le programme « Enseignement scolaire public du second degré » voit ses effectifs de personnels rester stables (+ 0,1 %).

Le programme « Vie de l'élève » enregistre la plus forte hausse avec un important recrutement d'accompagnants d'élèves en situation de handicap à la rentrée 2017.

Pour le programme du premier degré public de l'enseignement scolaire, il s'agit de personnels enseignants supplémentaires suite à l'attribution de moyens d'enseignement complémentaires sur ce programme, de même pour le programme « Soutien à la politique de l'éducation nationale » qui voit ses effectifs administratifs et techniques augmenter.

Un taux de féminisation de près de 71 %

Le taux de féminisation diffère fortement selon le corps et le programme auxquels appartiennent les agents.

Dans le premier degré public, 82 % des agents sont des femmes (83 % des professeurs des écoles et instituteurs mais seulement 36 % des inspecteurs).

Dans le second degré public, 60 % des agents sont des femmes (58 % des personnels enseignants, 51 % des personnels de direction, d'inspection et d'orientation, 58 % des personnels non enseignants de catégorie A, 80 % des personnels non enseignants de catégorie B et 86 % des personnels non enseignants de catégorie C).

(Suite page 4)

LES PERSONNELS RÉMUNÉRÉS PAR L'ACADÉMIE DE MONTPELLIER - JANVIER 2018

Département	Académie	Aude	Gard	Hérault	Lozère	Pyr. Or.
Programme						
Enseignement scolaire public du premier degré	13 981	1 831	3 768	5 629	457	2 296
Enseignement scolaire public du second degré	18 669	2 403	4 787	7 872	496	3 111
Soutien de la politique de l'éducation nationale	855	58	119	583	31	64
Vie de l'élève	5 252	735	1 386	2 113	179	839
Enseignement privé des premier et second degrés	4 826	347	1 549	1 685	515	730
Total mission enseignement scolaire	44 940	5 599	11 972	18 433	1 717	7 219

ENSEIGNEMENT SCOLAIRE PUBLIC DU PREMIER DEGRÉ (PROGRAMME 140)

Corps (Programme 140)	Effectif	% femmes	Age moyen	% TP	Aude	Gard	Hérault	Lozère	Pyr. Or.
INSTITUTEUR	80	73	54	18	4	33	25	2	16
PROFESSEUR DES ECOLES	13 948	83	44	12	1 859	3 726	5 630	452	2 281
PSYCHOLOGUE EDUCATION NATIONALE	139	84	52	1	20	37	59	3	20
INSPECTEUR DE L EDUCATION NATIONALE	56	36	56	0	7	13	24	3	9
AUTRE TITULAIRE	6	17	51	0	-	2	3	-	1
CONTRACTUEL	19	95	35	5	-	1	9	-	9
TOTAL	14 248	82	44	12	1 890	3 812	5 750	460	2 336

ENSEIGNEMENT SCOLAIRE PUBLIC DU SECOND DEGRÉ (PROGRAMME 141)

Corps (Programme 141)	Effectif	% femmes	Age moyen	% TP	Aude	Gard	Hérault	Lozère	Pyr. Or.
PROFESSEUR AGREGÉ	1 904	52	47	7	229	475	928	26	246
PROFESSEUR CERTIFIÉ	9 306	63	46	8	1 220	2 405	3 833	250	1 598
PROFESSEUR DE CHAIRE SUPÉRIEURE	68	44	54	3	-	20	42	-	6
ADJOINT D ENSEIGNEMENT	1	-	-	0	-	1	-	-	-
CHARGE D ENSEIGNEMENT EPS	39	36	60	3	7	9	19	-	4
PROFESSEUR D ENS. GÉNÉRAL DES COLLÈGES	47	47	60	6	3	10	26	-	8
PROFESSEUR DES LYCÉES PROFESSIONNELS	2 279	51	48	6	303	557	982	52	385
PROFESSEUR D EPS	1 088	45	46	6	152	286	425	34	191
PROFESSEUR DES ECOLES	431	60	45	2	58	100	161	12	100
INSTITUTEUR	2	-	-	0	-	1	-	-	1
TOTAL ENSEIGNANTS TITULAIRES	15 165	58	47	8	1 972	3 864	6 416	374	2 539
CONTRACTUEL ENSEIGNANT	1 317	56	42	22	154	380	526	50	207
MAÎTRE AUXILIAIRE	27	81	55	11	-	7	11	-	9
TOTAL ENSEIGNANTS NON-TITULAIRES	1 344	57	43	22	154	387	537	50	216
TOTAL ENSEIGNANTS	16 509	58	46	9	2 126	4 251	6 953	424	2 755
INSPECTEUR DE L EDUCATION NATIONALE	26	46	54	0	1	1	22	1	1
INSP.D ACADEMIE/INSP.PEDAG. REGIONAL	48	38	55	0	-	-	48	-	-
PERSONNEL DE DIRECTION	495	44	53	0	62	133	201	20	79
CONSEILLER PRINCIPAL D EDUCATION	9	78	50	0	-	2	5	-	2
PSYCHOLOGUE EDUCATION NATIONALE	117	83	52	9	15	29	51	4	18
TOTAL PERSONNELS D'EO	695	51	53	2	78	165	327	25	100
ATTACHE D ADMINISTRATION DE L ETAT	214	57	51	1	34	57	86	3	34
INGENIEUR D ETUDES (RECH ET FORM)	2	-	-	50	-	-	2	-	-
TOTAL ATOS CATEGORIE A	216	58	51	2	34	57	88	3	34
SECRETAIRE ADMINISTRATIF	344	83	50	9	40	92	131	18	63
TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	33	55	49	9	2	8	16	-	7
TOTAL ATOS CATEGORIE B	377	80	49	9	42	100	147	18	70
ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L ETAT	583	92	51	11	75	157	235	15	101
ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	165	64	49	11	21	43	74	5	22
TOTAL ATOS CATEGORIE C	748	86	50	11	96	200	309	20	123
CONTRACTUEL ADMINISTRATIF	149	91	47	23	23	32	67	4	23
TOTAL PERSONNELS NON-ENSEIGNANTS	2 185	71	51	8	273	554	938	70	350
TOTAL	18 694	60	47	9	2 399	4 805	7 891	494	3 105

SOUTIEN DE LA POLITIQUE DE L'ÉDUCATION NATIONALE (PROGRAMME 214)

Corps (Programme 214)	Effectif	% femmes	Age moyen	% TP	Aude	Gard	Hérault	Lozère	Pyr. Or.
PILOTAGE DES SERVICES ACADEMIQUES	22	36	54	0	2	4	12	1	3
ATTACHE D ADMINISTRATION DE L ETAT	69	57	49	6	5	6	50	4	4
MEDECIN	5	100	58	0	1	1	2	-	1
CONSEILLER TECHNIQUE DES SERV. SOC.	7	100	61	0	1	1	3	1	1
INGENIEUR D RECHERCHE (RECH ET FORM)	17	47	51	24	-	-	17	-	-
INGENIEUR D ETUDES (RECH ET FORM)	41	27	42	15	-	1	40	-	-
ASSISTANT INGENIEUR (RECH ET FORM)	10	50	53	10	-	-	9	-	1
INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	6	100	53	0	1	1	2	1	1
AUTRES TITULAIRES CATEGORIE A	4	-	-	0	-	-	4	-	-
TOTAL CATEGORIE A	181	51	49	8	10	14	139	7	11
SECRETAIRE ADMINISTRATIF	213	84	47	16	15	34	137	6	21
TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	33	21	49	9	2	1	28	1	1
ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L ETAT	8	100	60	13	1	2	3	1	1
TOTAL CATEGORIE B	254	76	48	15	18	37	168	8	23
ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L ETAT	223	89	49	19	20	29	147	12	15
ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	38	34	53	0	3	4	24	2	5
ADJOINT TECHNIQUE DES ETAB.ENS.	1	-	-	0	-	-	1	-	-
TOTAL CATEGORIE C	262	81	49	16	23	33	172	14	20
CONTRACTUEL	98	78	44	16	5	12	75	1	5
APPRENTI	85	66	23	0	1	26	48	-	10
TOTAL NON-TITULAIRES	183	72	34	9	6	38	123	1	15
TOTAL	880	71	46	13	57	122	602	30	69

VIE DE L'ÉLÈVE (PROGRAMME 230)

Corps (Programme 230)	Effectif	% femmes	Age moyen	% TP	Aude	Gard	Hérault	Lozère	Pyr. Or.
MEDECIN DE L EDUCATION NATIONALE	40	95	56	25	5	10	17	-	8
CONS TECH DE SERV SOC AE	8	100	53	25	2	2	4	-	-
INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	274	96	51	20	36	74	106	11	47
ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L ETAT	81	98	47	27	12	17	36	2	14
PERSONNEL DE SANTE NON-TITULAIRE	54	91	43	30	3	21	15	6	9
CONSEILLER PRINCIPAL D EDUCATION	482	75	48	6	68	128	191	15	80
ASSISTANT D EDUCATION	2 753	57	32	73	355	714	1 091	109	484
ACCOMPAGNANT (SITUATION DE HANDICAP)	2 481	93	44	89	411	685	979	70	336
MAITRE D INTERNAT	12	58	55	8	5	-	-	7	-
SURVEILLANT D EXTERNAT	4	-	-	0	-	2	2	-	-
PROFESSEUR D EPS	1	-	-	100	-	-	1	-	-
CONTRACTUEL	42	67	43	14	4	12	17	3	6
MAITRE AUXILIAIRE	1	-	-	0	-	-	1	-	-
TOTAL	6 233	76	40	70	901	1 665	2 460	223	984

ENSEIGNEMENT PRIVÉ DU PREMIER DEGRÉ ET SECOND DEGRÉ (PROGRAMME 139)

Corps (Programme 139)	Effectif	% femmes	Age moyen	% TP	Aude	Gard	Hérault	Lozère	Pyr. Or.
INSTITUTEUR	17	82	49	29	3	5	6	-	3
PROFESSEUR DES ECOLES	1 363	90	46	10	98	378	574	143	170
TOTAL PREMIER DEGRE	1 380	90	46	11	101	383	580	143	173
ADJOINT D ENSEIGNEMENT	25	64	55	40	2	10	9	-	4
CHARGE D ENSEIGNEMENT EPS	1	-	-	0	-	1	-	-	-
MAITRE AUXILIAIRE	928	71	40	34	69	301	290	117	151
PROFESSEUR AGREGÉ	127	49	48	6	4	52	45	6	20
PROFESSEUR CERTIFIE	1 753	70	48	12	131	540	639	151	292
PROFESSEUR D ENS. GENERAL DES COLLEGES	1	-	-	100	-	-	-	-	1
PROFESSEUR D EPS	219	37	45	9	17	68	78	21	35
PROFESSEUR DE CHAIRE SUPERIEURE	4	-	-	0	-	-	2	-	2
PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS	447	62	46	8	28	213	87	72	47
TOTAL SECOND DEGRE	3 505	66	45	17	251	1 185	1 150	367	552
TOTAL	4 885	73	46	15	352	1 568	1 730	510	725

Un taux de féminisation de près de 71 % (suite)

Dans les établissements du privé des premier et second degrés, 73 % des enseignants sont des femmes, elles représentent même jusqu'à 90 % des enseignants du premier degré privé.

76 % des personnels rémunérés sur le programme « Vie de l'élève » et 71 % des personnels rémunérés sur le programme « Soutien de la politique de l'éducation nationale » sont des femmes avec une forte présence dans les métiers liés à la santé.

19 % des personnels à temps partiel

Sur les 19 % d'agents à temps partiel, près de 80 % concernent des femmes. Ces dernières ont plus souvent recours au temps partiel que les hommes.

Selon les programmes, la place du temps partiel diffère.

Dans le premier degré public, 12 % des agents sont à temps partiel dont plus de 94 % concernent des femmes.

Dans le second degré public, 9 % des agents sont à temps partiel et 76 % sont des femmes.

Dans les établissements d'enseignement privé sous contrat des premier et second degrés, 15 % des personnels sont à temps partiel avec 74 % de femmes.

70 % des personnels rémunérés sur le programme « Vie de l'élève » et 13 % des personnels rémunérés sur le programme « Soutien de la politique de l'éducation nationale » sont des agents à temps partiel.

Sur l'ensemble du programme « Vie de l'élève », 77 % des agents à temps partiel sont des femmes.

L'important recrutement d'accompagnants des élèves en situation de handicap (AESH) à la rentrée scolaire 2017 explique la hausse de la part du temps partiel dans l'académie par rapport à la note d'information des personnels de janvier 2017. Les missions confiées aux assistants d'éducation et aux accompagnants des élèves en situation de handicap se réalisent dans la grande majorité sur des contrats à temps partiel faisant ainsi passer la part des temps partiels du programme « Vie de l'élève » de 57 % en janvier 2017 à 70 % en janvier 2018.

Un âge moyen de 45 ans

L'académie présente une moyenne d'âge de l'ensemble des personnels de 45 ans.

La part des 50 ans et plus est de 34 % et celle des moins de 30 ans est de 8 %. L'année précédente, elles étaient respectivement de 33 % et 9 %.

Selon les programmes et les catégories d'emplois observés, l'âge moyen diffère.

Les programmes recensant les personnels enseignants affichent des moyennes d'âge de 46 ans pour le programme du privé (premier et second degrés sous contrat), 44 ans pour le programme du premier degré public et 46 ans pour le programme du second degré public.

Les personnels administratifs et techniques sont représentés dans les programmes « Enseignement scolaire du second degré public » avec 51 ans de moyenne d'âge et 46 ans pour le programme « Soutien de la politique de l'éducation nationale ».

Les personnels d'éducation, médico-sociaux et d'accompagnement d'élèves ont une moyenne d'âge de 40 ans. Le programme « Vie de l'élève » est composé principalement de personnels accompagnant des élèves (soit plus de 81 % des personnels du programme) pour lesquels la moyenne d'âge tourne autour de 38 ans. ■

Sources et définitions

Les données contenues dans cette note sont issues de la base des bulletins de salaire (univers POLCA-ACA bulletin de salaire v2.21) de janvier 2018.

Le personnel recensé comprend tous les personnels rémunérés par l'académie de Montpellier (hors Andorre). Contrairement aux précédentes notes d'information, les personnels en fin de fonction ou les personnels contractuels effectuant des suppléances ou des remplacements dont la durée est inférieure à l'année scolaire sont dorénavant pris en compte dans les personnels de l'académie.

En raison des différences de champ, les effectifs comptabilisés ne sont pas comparables à ceux présentés dans les notes d'information antérieures à 2016 ainsi que dans d'autres documents académiques issus de l'exploitation des fichiers de gestion des personnels (EPP, AGORA, AGAPE, ...).

Rectorat de l'Académie de Montpellier

31, rue de l'Université

CS 39004

34064 Montpellier cedex 2

Tel : 04 67 91 47 00

Directeur de la Publication : Béatrice Gille

Rédacteur en Chef : Paule Alias

Rédaction et traitements statistiques :

Florence Baud

Mise en forme : Philippe Barascut

Toute reproduction de ce document doit faire mention de la source.

Retrouvez toutes nos publications sur le site Internet de l'académie, à l'adresse : <http://www.ac-montpellier.fr/statistiques>