

Les personnels de l'académie de Montpellier en janvier 2020

En janvier 2020, 47 815 personnes sont rémunérées dans l'académie de Montpellier au titre de la mission enseignement scolaire. Les personnels sont répartis à 41,3 % dans le département de l'Hérault, 26,4 % dans le Gard, 16,4 % dans les Pyrénées-Orientales, 12,2 % dans l'Aude et 3,7 % en Lozère. Près de 74 % des agents de l'académie sont des enseignants.

Pour information : depuis janvier 2016, les notes d'information des personnels de l'académie (hors Andorre) se font sur la base des fichiers de bulletins de salaire. Le périmètre est donc plus large que précédemment puisque tous les contrats à durée déterminée seront recensés qu'ils soient de quelques jours ou de plusieurs mois.

1 LES PERSONNELS REMUNERES PAR L'ACADEMIE DE MONTPELLIER - JANVIER 2020

Programmes	2020	Rappel 2019
139 - Enseignement privé du premier et du second degré	4 858	4 837
140 - Enseignement scolaire public du premier degré	14 162	14 258
141 - Enseignement scolaire public du second degré	18 644	18 704
214 - Soutien de la politique de l'éducation nationale	845	882
230 - Vie de l'élève	9 306	7 322
Total mission enseignement scolaire	47 815	46 003

Source : POLCA et CNE

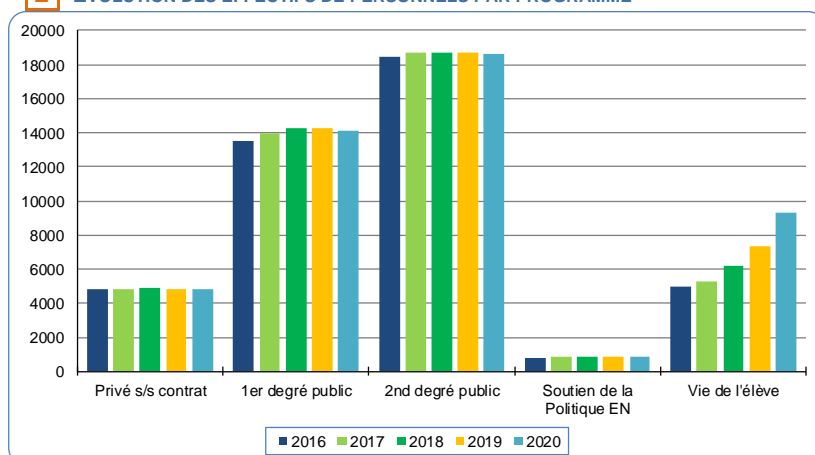
Des effectifs en progression

En janvier 2020, l'académie de Montpellier a rémunéré 47 815 personnes dont 35 255 enseignants dans les écoles, collèges et lycées, ce qui représente 74 % des personnels rémunérés. Parmi ces personnels enseignants, 86 % exercent dans le secteur public et 14 % dans le secteur privé sous contrat (même profil que les années précédentes).

Le nombre d'agents rémunérés au titre de la mission d'enseignement scolaire a augmenté d'un peu plus de 1 800 agents par rapport à l'année précédente. Les programmes 139, 140, et 141 présentent un effectif stable, le programme 214 voit ses effectifs de personnels baisser (- 4 %) avec la fin progressive du dispositif des apprentis au sein des services académiques.

Le programme 230 affiche une hausse de plus de + 27 % de ses effectifs suite à un important recrutement d'accompagnants d'élèves en situation de handicap. Pour répondre à la politique active en faveur des personnes handicapées menée par le ministère de l'Éducation nationale, l'académie a recruté environ 2 000 personnes. Cette hausse des effectifs du programme 230 est particulièrement soutenue depuis la rentrée 2017.

2 ÉVOLUTION DES EFFECTIFS DE PERSONNELS PAR PROGRAMME



Un taux global de féminisation en progression

Le taux de féminisation affiché par l'académie est de 73 % contre 72 % l'année dernière. Il diffère fortement selon le corps et le programme auxquels appartiennent les agents.

Le premier degré public est composé à 98 % de professeurs des écoles et instituteurs dont 83 % sont des femmes. Pour les personnels d'inspection, le taux de féminisation n'est que de 42 % mais il est en hausse puisque l'année dernière il était de 39 %.

Dans le second degré public, le taux de féminisation s'élève à 60 %. Il s'établit à :

- 58 % pour les enseignants, avec une part de 53 % de femmes pour les agrégés contre 64 % pour les certifiés

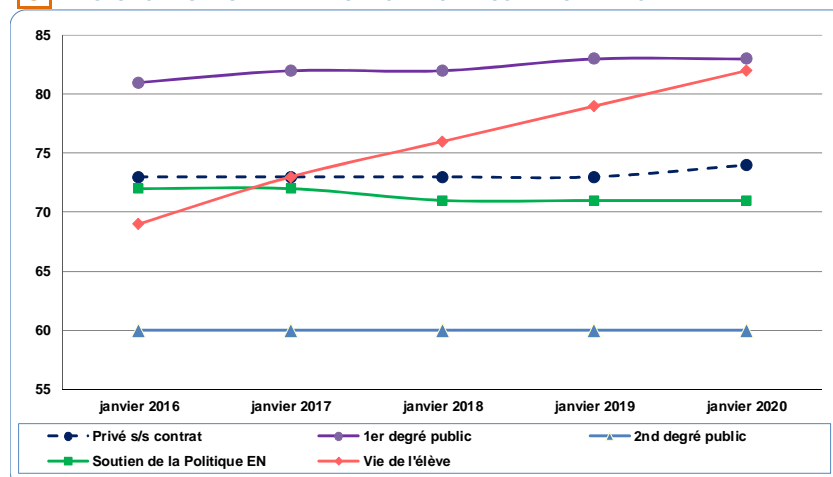
- 72 % pour les non enseignants, avec un taux de féminisation de 52 % pour les personnels DIO contre 58 % pour les personnels administratifs et techniques de catégorie A.

Dans les établissements du privé sous contrat des premier et second degrés, 74 % des enseignants sont des femmes : le taux de féminisation est respectivement de 92 % dans le premier degré et de 66 % dans le second degré.

71 % des personnels rémunérés sur le programme « Soutien de la politique de l'éducation nationale » sont des femmes.

Quant au programme « Vie de l'élève », les femmes représentent 82 % des personnels rémunérés. Dans les fonctions médico-sociales et d'accompagnement des élèves en situation de handicap, les taux de féminisation sont supérieurs à 90 %.

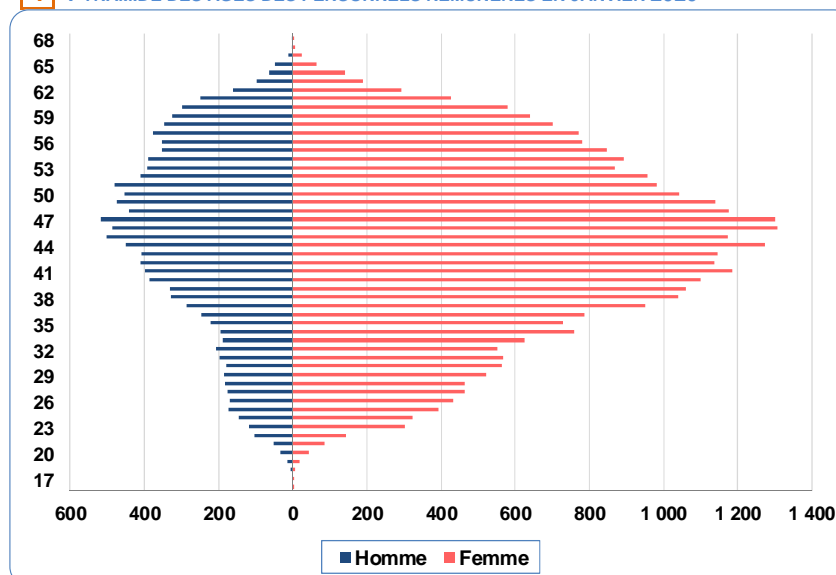
3 ÉVOLUTION DU TAUX DE FEMINISATION DES PERSONNELS DE L'ACADEMIE



Un âge moyen de 46 ans stable

L'académie présente une moyenne d'âge de l'ensemble de ses personnels de 46 ans.

4 PYRAMIDE DES AGES DES PERSONNELS REMUNERES EN JANVIER 2020



Globalement, l'académie affiche une relative stabilité de l'âge moyen depuis au moins 4 ans.

Cependant, au cours de ces 5 dernières années, la part des 50 ans et plus est en progression de 6 points passant ainsi de 32 % en janvier 2016 à 38 % en janvier 2020, tandis que celle des moins de 30 ans reste stable depuis 2 ans en affichant 8 %.

Selon les programmes et les catégories d'emplois observés, l'âge moyen diffère.

Les programmes recensant les personnels enseignants affichent des moyennes d'âge de 46 ans pour le programme du privé (premier et second degrés sous contrat), 45 ans pour le programme du premier degré public et 47 ans pour le programme du second degré public.

Les personnels d'encadrement, administratifs et techniques présents dans les programmes « Enseignement scolaire du second degré public » affichent 51 ans de moyenne d'âge et 48 ans pour le programme « Soutien de la politique de l'éducation nationale ».

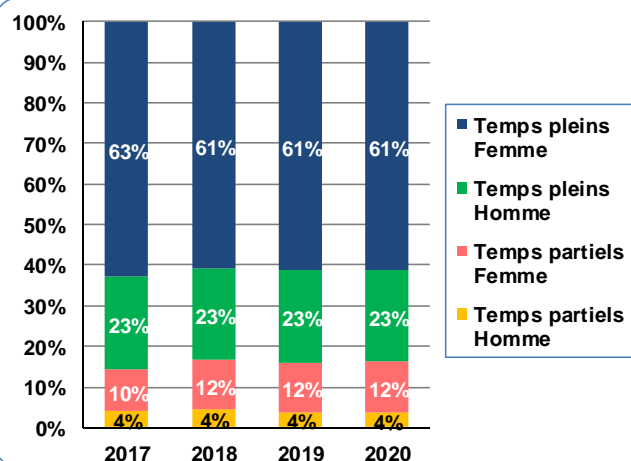
Les personnels d'éducation, médico-sociaux et d'accompagnement d'élèves ont une moyenne d'âge de 42 ans. Le programme « Vie de l'élève » est composé principalement de personnels accompagnant des élèves en situation de handicap (soit plus de 89 % des personnels du programme) et leur moyenne d'âge tourne autour de 42 ans.

Un taux de personnels à temps partiel en progression

25 % des agents de l'académie sont à temps partiel dont près de 85 % de femmes. Un taux en constante évolution puisqu'en janvier 2017, il était de 16 %, de 19 % en 2018 et de 21 % en 2019. Mais la place du temps partiel diffère selon le programme et la mission des personnels.

La répartition des poids de chaque quotité de service de janvier 2020 reste assez similaire aux 3 années précédentes sauf pour le programme « Vie de l'élève » qui présente une évolution à la hausse de la part des temps partiels et de la féminisation du programme.

5 P139 - POIDS DES TEMPS DE TRAVAIL



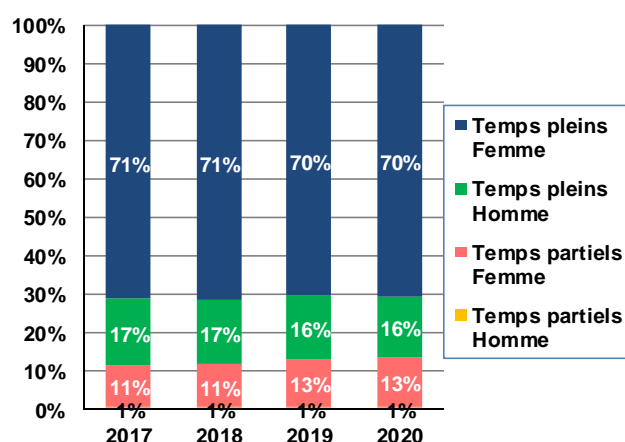
Dans les établissements d'enseignement privé sous contrat des premier et second degrés, 16 % des personnels sont à temps partiel avec un peu plus de 73 % de femmes concernées en 2020. Le poids du temps partiel dans le premier degré est de 15 % contre 17 % dans le second degré.

L'académie affiche une certaine stabilité dans la répartition des temps de travail de ses personnels sur ce programme, néanmoins en janvier 2018 on constate une augmentation du temps partiel des femmes au détriment du temps complet des femmes.

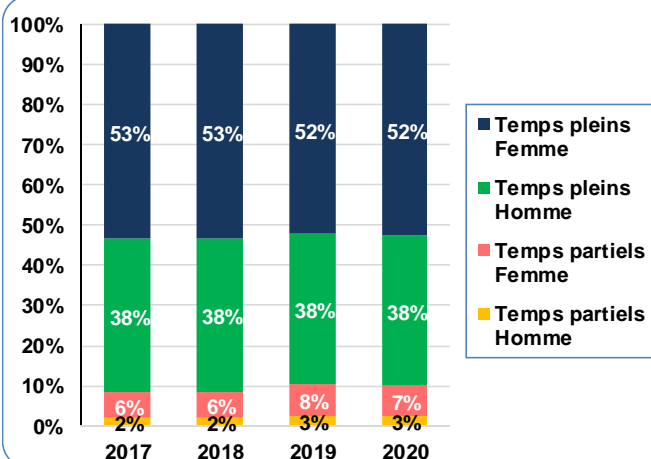
Dans le premier degré public, 14 % des agents sont à temps partiel dont plus de 93 % concernent des femmes en 2020, contre 96 % en 2019.

Il existe également une relative stabilité de la répartition des temps de travail sur les 4 dernières années observées, sauf en 2019 où le poids du temps complet des femmes et des hommes baisse à la faveur du temps partiel des femmes.

6 P140 - POIDS DES TEMPS DE TRAVAIL



7 P141 - POIDS DES TEMPS DE TRAVAIL



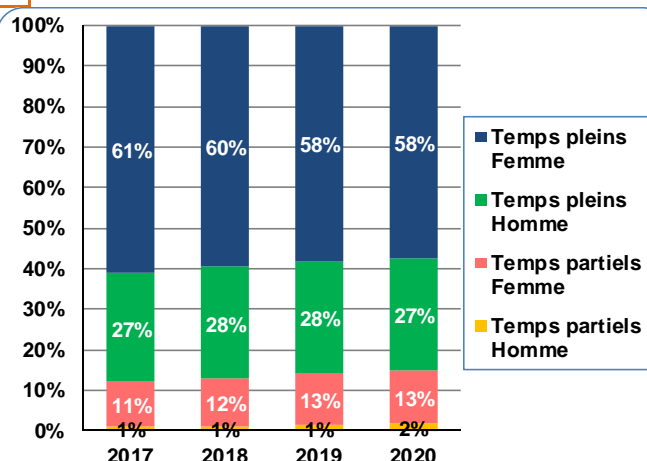
Dans le second degré public, 10 % des agents sont à temps partiel et près de 75 % sont des femmes en 2020. Ce programme concerne à la fois des personnels enseignants, des personnels d'encadrement mais aussi des personnels administratifs et techniques.

La population enseignante affiche un taux de temps partiel à hauteur de 10 % contre 9 % pour les autres catégories d'emplois recensées dans le second degré public.

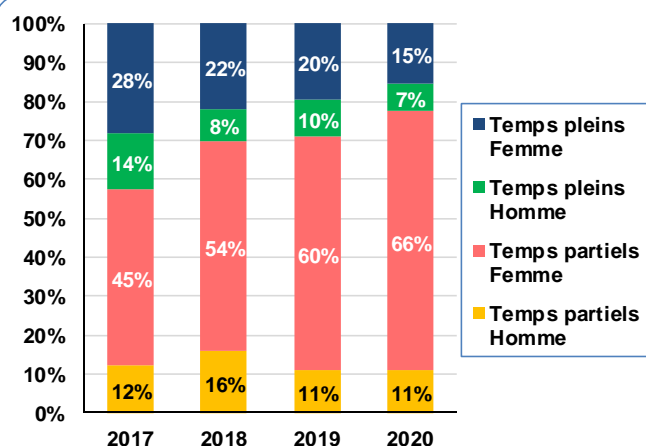
15 % des personnels rémunérés sur le programme « Soutien de la politique de l'éducation nationale » sont des agents à temps partiel en 2020.

On constate une légère évolution à la hausse du poids du temps partiel par rapport au temps complet quelque soit le sexe.

8 P214 - POIDS DES TEMPS DE TRAVAIL



9 P230 - POIDS DES TEMPS DE TRAVAIL



En 2020, 77 % des personnels rémunérés sur le programme « Vie de l'élève » sont à temps partiel. Compte tenu des agents composant le programme (près de 89 % d'assistants d'éducation et d'accompagnants d'élèves en situation de handicap), le programme 230 affiche la plus forte part de personnels à temps partiel des 5 programmes de la mission d'enseignement scolaire. En effet, les missions confiées à ces personnels se réalisent dans la grande majorité sur des contrats avec des quotités de service inférieures à du temps plein.

La poursuite du recrutement de personnels accompagnant des élèves en situation de handicap à la rentrée scolaire 2019 explique la hausse de la part du temps partiel sur le programme 230 par rapport au chiffre de 71 % de la note d'information des personnels de janvier 2019.

Sources et définitions

Les données contenues dans cette note sont issues de la base des bulletins de salaire (univers POLCA-ACA bulletin de salaire v2.21) de janvier 2020 et le Contrôle National des Emplois (CNE).

Le personnel recensé comprend tous les personnels rémunérés par l'académie de Montpellier (hors Andorre). Contrairement aux précédentes notes d'information, les personnels en fin de fonction ou les personnels contractuels effectuant des suppléances ou des remplacements dont la durée est inférieure à l'année scolaire sont dorénavant pris en compte dans les personnels de l'académie.

En raison des différences de champ, les effectifs comptabilisés ne sont pas comparables à ceux présentés dans d'autres documents académiques issus de l'exploitation des fichiers de gestion des personnels (EPP, AGORA, AGAPE, ...).

La notion de temps partiel utilisée dans la note correspond à la définition du RERS (Repères et références statistiques) : elle regroupe le temps partiel à l'initiative de l'agent et le temps incomplet à l'initiative de l'administration.

Les personnels rémunérés par l'académie de Montpellier – janvier 2020

	Académie	Aude	Gard	Hérault	Lozère	Pyr. Or.
139 - Enseignement privé du premier et du second degré	4 858	366	1 557	1 721	488	726
140 - Enseignement scolaire public du premier degré	14 162	1 833	3 750	5 759	453	2 367
141 - Enseignement scolaire public du second degré	18 644	2 400	4 735	7 906	494	3 109
214 - Soutien de la politique de l'éducation nationale	845	63	105	584	32	61
230 - Vie de l'élève	9 306	1 173	2 490	3 754	292	1 597
Total mission enseignement scolaire	47 815	5 835	12 637	19 724	1 759	7 860

Programme 140 : enseignement scolaire public premier degré

Corps	Effectifs académie	% de femmes	Age moyen	% temps partiel	Aude	Gard	Hérault	Lozère	Pyr. Or.
INSTITUTEUR	41	76	55	22	1	15	15	1	9
PROFESSEUR DES ECOLES	13 897	83	45	14	1 806	3 683	5 640	447	2 321
PSYCHOLOGUE EDUCATION NATIONALE	137	84	52	4	19	30	60	3	25
INSPECTEUR DE L EDUCATION NATIONALE	55	42	57	0	7	13	24	2	9
AUTRE TITULAIRE	6	17	53	0		1	4		1
CONTRACTUEL	26	96	32	0		8	16		2
TOTAL	14 162	83	45	14	1 833	3 750	5 759	453	2 367

Programme 141 : enseignement scolaire public second degré

Corps	Effectifs académie	% de femmes	Age moyen	% temps partiel	Aude	Gard	Hérault	Lozère	Pyr. Or.
PROFESSEUR AGREGÉ	2 007	53	48	8	240	490	990	23	264
PROFESSEUR CERTIFIÉ	9 317	64	47	10	1 228	2 401	3 812	259	1 617
PROFESSEUR DE CHAIRE SUPÉRIEURE	76	43	54	4		20	49		7
CHARGE D ENSEIGNEMENT EPS	29	38	61	3	5	7	15		2
PROFESSEUR D ENS. GÉNÉRAL DES COLLEGES	34	41	62	9	2	7	19		6
PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS	2 249	51	49	6	302	542	982	49	374
PROFESSEUR D EPS	1 091	44	47	7	153	278	438	33	189
PROFESSEUR DES ECOLES	431	60	46	5	59	99	169	14	90
TOTAL ENSEIGNANTS TITULAIRES	15 234	59	48	9	1 989	3 844	6 474	378	2 549
CONTRACTUEL ENSEIGNANT	1 190	54	43	28	135	329	478	46	202
MAÎTRE CONTRACTUEL	27	85	54	4		7	10		10
TOTAL ENSEIGNANTS NON-TITULAIRES	1 217	55	44	27	135	336	488	46	212
TOTAL ENSEIGNANTS	16 451	58	47	10	2 124	4 180	6 962	424	2 761
INSPECTEUR DE L EDUCATION NATIONALE	26	42	55	0	1	1	22	1	1
INSP.D ACADEMIE/INSP.PEDAG. REGIONAL	49	39	54	0			49		
PERSONNEL DE DIRECTION	498	47	53	0	65	134	200	18	81
CONSEILLER PRINCIPAL D EDUCATION	7	57	49	0		2	3	1	1
PSYCHOLOGUE EDUCATION NATIONALE	119	81	52	12	13	31	54	3	18
TOTAL PERSONNELS DIEO	699	52	53	2	79	168	328	23	101
ADMINISTRATEUR DE L EN	213	58	51	1	34	56	87	2	34
ATTACHE D ADMINISTRATION DE L ETAT	4	-	-	-			2	1	1
INGENIEUR D ETUDES (RECH ET FORM)	2	-	-	-			2		
TOTAL ATOS CATEGORIE A	219	58	51	2	34	56	91	3	35
SECRETAIRE ADMINISTRATIF	343	84	50	11	38	91	135	17	62
TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	40	60	51	8	2	10	20		8
TOTAL ATOS CATEGORIE B	383	82	50	10	40	101	155	17	70
ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L ETAT	586	92	51	15	80	154	238	15	99
ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	162	62	49	13	24	42	69	7	20
TOTAL ATOS CATEGORIE C	748	85	51	14	104	196	307	22	119
CONTRACTUEL ADMINISTRATIF	144	90	47	24	19	34	63	5	23
TOTAL PERSONNELS NON-ENSEIGNANTS	2 193	72	51	9	276	555	944	70	348
TOTAL	18 644	60	48	10	2 400	4 735	7 906	494	3 109

Programme 214 : soutien de la politique de l'éducation nationale

Corps	Effectifs académie	% de femmes	Age moyen	% temps partiel	Aude	Gard	Hérault	Lozère	Pyr. Or.
PILOTAGE DES SERVICES ACADEMIQUES	26	38	53	0	4	4	13	2	3
ATTACHE D ADMINISTRATION DE L ETAT	65	60	49	8	4	6	48	3	4
MEDECIN	4	-	-	-	1	1	1		1
CONSEILLER TECHNIQUE DES SERV. SOC.	10	80	58	0	1	1	6	1	1
INGENIEUR DE RECHERCHE (RECH ET FORM)	15	53	52	27			15		
INGENIEUR D ETUDES (RECH ET FORM)	51	31	44	16		1	50		
ASSISTANT INGENIEUR (RECH ET FORM)	8	25	53	25			8		
INFIRMIER ENES CATEGORIE A	5	100	56	0	1	1	2		1
AUTRE TITULAIRE CATEGORIE A	4	-	-	-			4		
TOTAL CATEGORIE A	188	51	50	10	11	14	147	6	10
SECRETAIRE ADMINISTRATIF	219	82	48	20	15	34	144	5	21
TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	35	20	49	6	2		31	1	1
ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L ETAT	8	100	60	0	1	2	3	1	1
TOTAL CATEGORIE B	262	74	49	18	18	36	178	7	23
ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L ETAT	211	89	50	19	19	28	137	12	15
ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	46	37	55	0	4	7	28	2	5
TOTAL CATEGORIE C	257	79	51	16	23	35	165	14	20
CONTRACTUEL	87	79	45	24	10	11	56	5	5
APPRENTI	51	71	24	0	1	9	38		3
TOTAL NON-TITULAIRES	138	76	37	15	11	20	94	5	8
TOTAL	845	71	48	15	63	105	584	32	61

Programme 230 : vie de l'élève

Corps	Effectifs académie	% de femmes	Age moyen	% temps partiel	Aude	Gard	Hérault	Lozère	Pyr. Or.
MEDECIN DE L EDUCATION NATIONALE	38	95	57	26	6	8	16		8
CONS TECH DE SERV SOC AE	8	100	54	38	2	2	4		
INFIRMIER ENES CATEGORIE A	280	95	51	28	37	74	108	13	48
ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L ETAT	88	98	46	25	11	22	36	3	16
PERSONNEL DE SANTE NON-TITULAIRE	58	86	46	36	6	15	25	2	10
CONSEILLER PRINCIPAL D EDUCATION	485	76	49	7	65	130	193	14	83
ASSISTANT D EDUCATION	2 615	58	32	56	323	660	1 078	91	463
ACCOMPAGNANT (SITUATION DE HANDICAP)	5 671	92	46	98	713	1 564	2 275	158	961
MAITRE D INTERNAT	11	55	57	9	5			6	
SURVEILLANT D EXTERNAT	2	-	-	-		2			
CONTRACTUEL	47	74	43	23	5	13	17	4	8
MAITRE CONTRACTUEL	1	-	-	-			1		
PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS	2	-	-	-			1	1	
TOTAL	9 306	82	42	77	1 173	2 490	3 754	292	1 597

Programme 139 : enseignement privé premier et second degrés

Corps	Effectifs académie	% de femmes	Age moyen	% temps partiel	Aude	Gard	Hérault	Lozère	Pyr. Or.
INSTITUTEUR	7	86	54	71	1	3	2		1
PROFESSEUR DES ECOLES	1 230	92	47	12	100	337	505	137	151
MAITRE CONTRACTUEL	210	92	37	32	23	45	80	22	40
TOTAL PREMIER DEGRE	1 447	92	45	15	124	385	587	159	192
PROFESSEUR DES ECOLES 2D	108	75	49	4	6	27	53		22
MAITRE CONTRACTUEL 2D	670	68	41	42	52	241	196	80	101
ADJOINT D ENSEIGNEMENT 2D	16	69	56	56		6	6		4
CHARGE D ENSEIGNEMENT EPS 2D	1	-	-	-		1			
PROFESSEUR AGREGE 2D	137	49	48	6	4	57	47	6	23
PROFESSEUR CERTIFIE 2D	1 800	70	48	12	132	555	664	148	301
PROFESSEUR D EPS 2D	221	35	46	8	19	69	79	19	35
PROFESSEUR DE CHAIRE SUPERIEURE 2D	4	-	-	-		1	2		1
PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS 2D	454	63	47	6	29	215	87	76	47
TOTAL SECOND DEGRE	3 411	66	46	17	242	1 172	1 134	329	534
TOTAL	4 858	74	46	16	366	1 557	1 721	488	726

Total académie	47 815	73	46	25	5 835	12 637	19 724	1 759	7 860
-----------------------	---------------	-----------	-----------	-----------	--------------	---------------	---------------	--------------	--------------

NOTE : « % temps partiel » regroupe le temps partiel à l'initiative de l'agent et le temps incomplet à l'initiative de l'administration.